

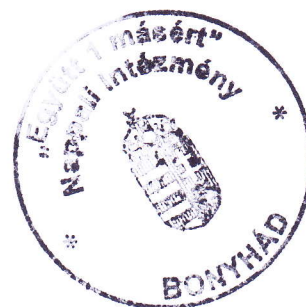
„Összefogás” Közhasznú Alapítvány
„Együtt 1 másért” Nappali Intézmény

Fogyatékosok nappali ellátásának szakmai programja

2017

Álom Gyöngyi
.....
Álom Gyöngyi
Intézményvezető

Jóváhagyta: *Jónásné Varga Katalin*
.....
Jónásné Varga Katalin
a Kuratórium Elnöke



Az Intézmény

Az Intézmény neve, címe:

„Együtt 1 másért” Nappali Intézmény

7150 Bonyhád, Dózsa Gy. u. 32.

Ágazati azonosító: S0082615

Működési engedély száma: 1. 7131-14/2008. **fogyatékosok nappali intézményi ellátása**

Intézmény alaptevékenysége:

Fogyatékosok nappali ellátása, fejlesztő foglalkoztatás (fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás, Mt. szerinti foglalkoztatás).

Fenntartó neve, címe:

„Összefogás” Közhasznú Alapítvány 7150 Bonyhád, Széchenyi tér 4.

Jogállása:

Az Alapítvány fő tevékenysége részben önállóan gazdálkodó Intézmény, amely a személyi juttatások előirányzatai felett teljes jogkörrel, szakmai önállósággal rendelkezik.

Felügyeleti szerve:

„Összefogás” Közhasznú Alapítvány Kuratóriuma

Nyitva tartás: 6.30-16 óráig

Engedélyezett férőhelyek száma: 24 fő

Ellátási területe:

Az ellátás elsődleges területe Bonyhád Város és a Völgységi Önkormányzatok Társulása települései.

Általános bevezetés

Az Európai Szociális Karta rendelkezik a fizikailag, vagy szellemileg fogyatékos személyek:

- Szakmai képzéshez
- Rehabilitációhoz és
- Újra beilleszkedéshez való jogának tényleges megvalósulása érdekében arról, hogy az aláíró államok kötelezettséget vállalnak:

- arra, hogy megfelelő intézkedéseket tesznek a képzési lehetőségek biztosítására,
- a fizikailag fogyatékos személyek munkába állásának elősegítése (speciális munkakereső szolgálat létrehozása, védett foglalkoztatás, munkaadók ösztönzése),
- annak deklarációja, hogy a fogyatékkal élő személyek a fogyatékek eredetére, és természetére való tekintet nélküli joguk van a szakmai képzésre, a rehabilitációra és a visszailleszkedésre.

A **Magyarország Alaptörvénye** ezzel egyezően kimondja a diszkrimináció tilalmát a fogyatékkal élő személyek esetében is.

A fogyatékkal élő személyek jogairól az esélyegyenlőség biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény meghatározza és elkülöníti a fogyatékkal- és a súlyosan fogyatékkal élő személyek körét.

A fogyatékossgal élő személy

- Az, aki érzékszervi képességeit jelentős mértékben, vagy egyáltalán nem birtokolja,
- vagy a kommunikációjában számottevően korlátozott személy, aki számára ez tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A fogyatékossg típusai

- **Látásában akadályozott személy:** segédeszközzel, vagy műtéti úton nem korrigálható, látóképessége teljesen hiányzik, vagy alig látó, és ezért kizárólag tapintó- halló életmód folytatására képes.
- **Hallásában akadályozott személy:** hallás vesztesége oly mértékű, hogy beszédnek hallás útján történő megértése és spontán elsajátítása a hangzó beszéd érthető ejtése elmarad.
- **Értelmi képességében akadályozott személy:** értelmi akadályozottsága genetikai, illetve magzati károsodás, vagy szülési trauma következtében, vagy 14. évét megelőzően bekövetkező súlyos betegség miatt középsúlyos, vagy annál nagyobb mértékű.

- **Mozgásában akadályozott személy:** a mozgásrendszer károsodása, illetve funkciózavara miatt helyváltoztatásra külön jogszabályban meghatározott segédeszköz állandó és szükségszerű használatát igényli.
- **Halmozottan sérült személy:** az a személy, aki a fentiek közül minimum két fogyatékkal bír.

A rászorulókról, így a fogyatékkal élő személyekről való gondoskodás kulturális alapértékeink közé tartozik. Az utóbbi években egyre nyilvánvalóbbá válik, hogy a rászorulókról történő gondoskodás nem csupán az érintett családok problémája.

A fejlesztő foglalkoztatás a szociális gondoskodás formája. Ezzel együtt kell járni a szociális jobbiztonság erősödésének, gazdasági feltételek korrekciójának.

A fogyatékkal élő személy jogai

A fiatalok élhetnek alkotmányos jogaikkal úgy, mint:

- egészséges környezethez való joggal,
- tulajdonhoz való joggal,
- élethez és emberi méltósághoz való joggal,
- az önrendelkezéshez való joggal,
- a legmagasabb szintű testi és lelki egészséghez való joggal,
- a munkához való joggal,
- nem utolsó sorban a szociális biztonságához való joggal.

Cél: Az individuális önrendelkezés.

Ehhez úgy juthat el a fogyatékkal élő személy, ha akadályozottsága függvényében megtanulja és érvényesíti a:

- választás,
- részvétel,
- önrendelkezés lépéseit.

E három lépés mindegyike feltételezi azt is, hogy az egyén, bizonyos mértékben képes felelősséget vállalni döntéseit.

A szolgáltatás célja, feladata:

A megvalósítani kívánt program konkrét bemutatása, a meglévő kapacitások, a nyújtott szolgáltatáselemek, tevékenységek leírása

Célja:

Az „Együtt 1 másért” Nappali Intézmény (továbbiakban az Intézmény) alapvető célja elsősorban Bonyhád Város területén, a Völgységi Önkormányzatok Társulása településein élő, szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes fogyatékossgal élő, illetve autista személyek számára állapotuknak megfelelő, napi életritmust biztosító szolgáltatás nyújtása. A fogyatékkal élők nappali ellátását feladatbővítéssel az „Összefogás” Közhasznú Alapítvány biztosítja a 21 településből álló térségben.

Az Intézmény feladata:

Az Intézmény elsődleges és alapvető feladata a fogyatékossgal élő emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, a társadalom szemléletének megváltoztatása.

A szakmai program megvalósítása várható következményeinek, eredményességének, az ellátó-rendszerben betöltött szerepének és hatásának értékelése

A megvalósítás elsődlegesen várható következménye a térségben, családi körben élő fogyatékos személyek megtartása családjuk körében, a lehető leghosszabb ideig. Azon ellátottak számára, akik önellátási képességgel rendelkeznek, ezen képességek fejlesztésével, új képességek kialakításával olyan önellátási szint kialakítását tervezzük, amely lehetővé teszi azt, hogy minimális segítséggel, bizonyos területeken segítség nélkül, önálló életet élhessenek. Másodsorban szükséges ezen ellátottak szocializációját fejleszteni.

Elvárando következmény, hogy új kapcsolatokat tudjanak teremteni, meglévő kapcsolataikat fenn tudják tartani, az Intézményben összetartó csoportot alkossanak.

Fontos a személyre szabott fejlesztő foglalkozások eredményességének biztosítása. A fejlesztő foglalkozások igazodnak az ellátottak állapotához, de a foglalkozásokon való részvétel nem függ a fogyatékoság súlyosságától, az mindenki számára biztosított.

Néhány fejlesztési terület és módszer:

- egészséges életvitel kialakítása, kondicionáló torna,
- manipulációs készség,
- kommunikációs készség,
- önkiszolgálás,
- mennyiségi ismeretek, kognitív funkciók,
- háztartási ismeretek,
- kultúrtechnikai ismeretek (írás, olvasás) fejlesztése.

Az Intézményi ellátás tartama alatt olyan fejlődést várunk el, amely a fogyatékkal élő, és szülője számára is látható, kézzelfogható, az otthoni együttléteket megkönnyítő eredménnyel jár. Fontos, hogy a szolgáltatást igénybe vevő elfogadja azt a tényt is, hogy szükség esetén lakóotthoni, illetve bentlakásos intézményi ellátásra is szorulhat. A más típusú intézményi ellátásba történő beilleszkedést meg kell könnyítse a nappali ellátásban folyó szakmai munka.

Ez az Intézmény egyfajta biztosítékot nyújt az ellátottnak, szülőnek egyaránt arra, hogy egy biztonságos környezetben, jó szakemberekkel, szeretetteljes légkörben fejlődhessenek, szórakozhassanak, tevékenykedhessenek a fogyatékos személyek.

Az Intézmény 10 fő ellátásával indult, jelenleg 22 fő ellátottunk van.

E tény azt bizonyítja, hogy az intézményi ellátó rendszerben erre az Intézményre szükség van, a rászorultak számítanak rá, igénylik és igénybe veszik.

Lehetőséget nyújt a családoknak a regenerációra, rekreációra és nem utolsósorban visszatérésre a munka világába.

Az Intézményben a szolgáltatást igénybe vevő személyek részére olyan fizikai, mentális és életvezetési segítséget kell nyújtani, amelynek során szociális, testi, szellemi állapotának megfelelő egyéni bánásmódban való részesítése keretében a hiányzó, vagy korlátozott meglévő testi-szellemi funkcióinak helyreállítására kerül sor.

Az Intézményben folyó fejlesztő foglalkoztatás formáinak, munkatevékenységeinek, szakmai, tárgyi feltételeinek, a felkészítés módjának, a munkavégzés terén a továbblépés lehetősége biztosított az ellátottak részére.

Munkavállalásuk megteremtésével az ellátottak szocializációjában, integrációjában pozitív változások következnek be. Felelősségérzetük nő, életvezetésük javul. Társas kapcsolataikban (konfliktuskezelés, alkalmazkodás, frusztráció túrása) a fejlődés mérhető.

Családban betöltött szerepük átrendeződik, jövedelmükkel hozzájárulnak a családi költségvetéshez.

Egészségmegőrzés

- Fizikai egészség megőrzése

Várható eredmény:

Az ellátást igénybe vevő fogyatékossgal élők speciális igényeinek megfelelő egészségmagatartás, kiemelten a mentális egészség, táplálkozás, fizikai aktivitás megőrzését szolgáló programok, a korosztályi és egyéni sajátosságokhoz igazodó programok szervezésével. A nemek szerinti speciális igényeknek megfelelő programtervezés külön figyelmet igényel.

- Mentális egészség megőrzése

Várható eredmény:

Társas kapcsolati háló kiterjedtségének megőrzésével az elmagányosodás csökkenése.

Társas támogatás, beszélgető partnerek szervezésével enyhíthető a kirekesztettség.

Külön hangsúlyt kell helyezni a célcsoport aktivizálására, állapotuknak megfelelő foglalkoztatás biztosítására, az egyéni fejlesztő és szinten tartó foglalkoztatásra.

A fogyatékossgal élők harmonikus, kiegyensúlyozott életvitelének kialakításával társadalmi integrációjuk megvalósulását elősegítjük.

Társadalmi aktivitás

- A társadalmi hasznosság érzésének elérése

Várható eredmény:

Az ellátást igénybe vevők életkoruknak és állapotuknak megfelelő foglalkoztatáshoz jutnak, értékeiken keresztül megismertetve őket a szélesebb társadalmi közösséggel.

Az Intézmény lehetőséget biztosít fejlesztő foglalkoztatásra. A végzett tevékenység a munka személyiségfejlesztő hatása, valamint az érte kapott díjazás a sérült ember önértékelését javítja, hosszú távon aktivitást megtartja. Eredménye a társadalmi beilleszkedés.

A hasznosság érzésének fokozásával olyan kapacitások kerülhetnek felszínre, amelyek fogyatékossgal élő ember életminőségét javítják.

Az Intézményben működő fejlesztő foglalkoztatás

A célcsoport jellemzője, hogy állapotuk, munkavégző képességük leépülése, szociális kompetenciájuk hiánya miatt tartósan kiszorultak a munkaerőpiacról. Tartós és folyamatos munkavégzésre csak a munkavégző képességük helyreállítása, újraépítése és szociális kompetenciák elsajátítása után képesek.

Az ellátottak speciális szükségletei:

- fizikai szükségletek: gondozás, étkezés, egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás segítése, mozgásfejlesztés,
- mentális szükségletek: kognitív képességek és készségek szinten tartása, fejlesztése, kommunikáció fejlesztése,
- társas szükségletek: társas kapcsolatok fejlesztése, társadalmi integráció,
- önbecsülés szükséglete: hasznosságérzés, erőforrások kihasználásának elősegítése, munka világába történő integráció.

Intézményen belüli foglalkoztatás formái:

A fejlesztő foglalkoztatás keretében fejlesztési jogviszony, valamint Mt. szerinti foglalkoztatás valósul meg.

Fejlesztési jogviszonyban részt vevők száma: 8 fő

amelyből: 4 fő 4 órás,

4 fő 5 órás

Fejlesztési jogviszonyban végzett munkatevékenység

- palackzsugorítás (TEÁOR 38.32),
- általános épülettakarítás (TEÁOR 81.21),
- parkgondozás (TEÁOR 81.30),
- szövé, szövé előkészítés (TEÁOR 13.20),
- ajándéktárgy készítés (TEÁOR 23.19).

Mt. szerinti foglalkoztatásban részt vevők száma: 2 fő

amelyből 2 fő 6 órás.

Mt. szerinti foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek

- szöví, szövé-előkészítı (TEÁOR 13.20)
- frissítı masszır (TEÁOR 96.04).

Más Intézményekkel történı együttmőködés módja

Az Intézmény sajátos, speciális szakterületeket átfogó tevékenységéhez sokrétő munkakapcsolat kialakítása szükséges.

Munkakapcsolatban állunk:

- Települési Önkormányzatok Polgármesteri Hivatalaival, Jegyzőivel,
- Bonyhád Város Igazgatási és Humánszolgáltató Osztályaival,
- Családsegítő Központtal,
- Civil szervezetekkel (Máltai Szeretetszolgálat, Katolikus Egyház, Vöröskereszt)
- Völgységi Önkormányzatok Társulása
- Gondozási Központ Támogató Szolgálat

Partnerintézményekkel történő együttműködés

• Oktatási Intézménnyel történő együttműködés

A Zomba-Paradicsompusztai területén lévő Berkes János Gyógypedagógiai Intézmény értelmileg akadályozott tanulók oktatását, nevelését, speciális szakképzését végzi. A tanulók közül néhány fő a nyári szünet alatt a Nappali Intézmény ellátottja. Az Iskola rendezvényein részt veszünk, (öregdiák találkozók, farsang, nyílt nap), a szakképzésben részt vevő tanulók látogatják Intézményünket, mivel a jövőben igénybe vehetik ezt az ellátási formát.

Az oktatási intézményben végzett tanulók közül többen a Nappali Intézmény ellátottjai. Az Iskola munkaközösségével folyamatos munkakapcsolatot tartunk fenn.

Bonyhád Város Egységesített Oktatási Intézményében működő tanulásban akadályozott és SNI tanulókkal foglalkozó munkaközösséggel munkakapcsolatban vagyunk. Ezen oktatási rendszerből kikerülő tanulók igénybe veszik, és a jövőben is igénybe vehetik a Nappali Intézményben történő ellátást.

• Bentlakásos Intézménnyel történő együttműködés

Bonyhád 170 férőhellyel fogyatékosok bentlakásos intézménye működik, az „Árpád-házi Szent Erzsébet” Otthon.

A szoros együttműködés elengedhetetlen, ha arra gondolunk, hogy ellátottjaink esetlegesen ebben az intézményben fognak élni, ha már nem tud senki gondoskodni róluk, és súlyos fogyatékoságuk miatt önmaguk ellátására nem képesek. A közös rendezvények (sportnap, kirándulás, ki-mit tud), városi közös programokon való közös részvétel (Tarka fesztivál, futás a könyvért, lampionos felvonulás, felekezeti napok) mind elősegítik az ismerkedést egymással, az Intézménnyel. A személyes kapcsolat előkészítése a majdani bekövetkező közös együttlétnek, munkának. Lelki sérülés elkerülésével lesz lehetőségük beilleszkedni új környezetükbe, mely tény nagy megnyugvást jelent a szülő és az ellátott számára.

- **Azonos profilú intézményekkel történő kapcsolattartás**

A Megyeszékhelyen és Dombóváron működő Fogyatékosok Nappali Intézményével való szakmai kapcsolatunk folyamatos, az ellátottakkal egy-egy napot töltünk látogatóként a társintézményekben, ami kitűnő alkalmat ad tapasztalatcserére, módszerek megbeszélésére, ötletbörzére.

Ellátottak köre, demográfiai mutatók, szociális jellemzők, ellátási szükséglet

Az ellátottak köre:

A fogyatékos személyek Nappali Intézményében ellátható a Völgységi Önkormányzatok Társulása illetékességi területén, saját otthonában élő, fogyatékos, illetve autista személy, aki:

- betöltötte 3. életévét,
- nem tanúsít veszélyeztető magatartást,
- önálló helyzetváltoztatásra –segédeszközzel- képes,
- önkiszolgálásra részben képes, vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló,
- nem igényel orvosi ellátást, állandó ápolást,
- gyógypedagógiai nevelési, oktatási intézményben nevelésre, oktatásra, nem alkalmas, és felvétele elhelyezése korának, állapotának megfelelő oktatási intézményben nem biztosítható.

Az ellátottakat csak próbaidővel lehet felvenni. A próbaidő tartama 3 hónapnál hosszabb nem lehet.

Ellátásban részesülők megoszlása sérülésük típusa szerint:

Értelmi fogyatékos 20fő, ebből:

Enyhe fokban: 7 fő

Közép fokban: 9 fő

Súlyos fokban: 4 fő

Látássérült: 4 fő

Látási fogyatékos: 2 fő

Halmazottan sérült: 8 fő

Segédeszközt használ:

kerekes széket használ: 3 fő,

egyéb gyógyászati segédeszközt használ: 8 fő.

Vakvezető kutya segítségével közlekedik: 1 fő

Nemek szerinti megoszlás:

Férfi: 10fő

Nő: 12 fő

átlagéletkor: 33.2 év

Lakhely szerinti megoszlás:

Bonyhád város: 7 fő

környező települések: 15 fő.

A feladatellátás szakmai tartalma, módja, a biztosított szolgáltatások formái, köre, rendszeressége

A program szakmai tartalmának, bemutatása:

A rászorulókról, így a fogyatékossgal élő személyekről való gondoskodás kulturális alapértékeink közé tartozik. Az utóbbi években egyre nyilvánvalóbbá válik, hogy a rászorulókról történő gondoskodás nem csupán az érintett családok problémája.

A nappali ellátást biztosító intézmény

a, az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt,

b, a helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint helyet biztosít a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak.

A nappali ellátást nyújtó Intézmény nyitvatartási idejét a helyi igényeknek megfelelően kell meghatározni, de az napi hat óránál kevesebb nem lehet.

Biztosított szolgáltatások:

- igény szerint meleg étel biztosítása,
- lehetőség biztosítása alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére,
- szabadidős programok szervezése,

- szükség szerint az egészségügyi ellátás megszervezése, a szakellátáshoz való hozzájutás segítése,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- munkavégzés lehetőségének szervezése – intézményen belüli szociális foglalkoztatás,
- életvezetés segítése, életvitelre vonatkozó tanácsadás,
- speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének szervezésének segítése,
- egyéni fejlesztő programokra épülő gyógypedagógiai alapú foglalkozások szervezése,
- olyan hétköznapi életfeltételek elérhetőségének segítése, melyek a társadalom megszokott feltételeinek és életmódjának lehető legteljesebb mértékben megfeleljenek,
- társadalmi kapcsolatok megteremtéséhez széleskörű lehetőségének biztosítása,
- önrendelkezési jog gyakorlásának biztosítása a személyes mozgás, az idő, a tulajdon felett,
- a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesítése,
- a fogyatékos emberek segítése abban, hogy állapotuk és képességeik javítására érdembeli erőfeszítéseket tehessenek,
- fejlesztő foglalkoztatás biztosítása.

A feladatellátás módja, biztosított szolgáltatások formái, köre, rendszeressége:

Az Intézmény megfelelő helyiségekkel rendelkezik közösségi együttlétre, személyi tisztálkodásra, étel melegítésére, tálalására és elfogyasztására, valamint rendelkezik olyan helyiséggel, ami alkalmas szabadidős programok lebonyolítására.

Az Intézményben 6-8 fős gondozási csoportok kerülnek kialakításra, a gondozási csoportok tevékenységéért a terápiás munkatárs felel. A csoportok kialakításánál figyelemmel kell lenni az ellátást igénybe vevők életkorára, fejlettségi szintjére.

A szolgáltatás lehetőséget biztosít foglalkoztatásra, az egyéni gondozási és foglalkoztatási tervben foglaltak szerint, az ellátott meglévő képességeire építve, korának és fizikai képességének megfelelően.

Az egyéni képességek, készségek szinten tartása és fejlesztése, a munkavégző képesség kialakítása, fejlesztése a gondozási és fejlesztési terv által valósul meg. Ez teremti meg az alapját az egyéni foglalkoztatási tervnek. Az egyéni foglalkoztatási tervben minden foglalkoztatott esetében szerepel az egyén munkaképesség kialakítását és fejlesztését elősegítő mentális gondozási tevékenység.

A fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő személyek intézményi szakmai program szerinti egyéni gondozása, fejlesztése a foglalkoztatottak munkaideje után történik.

Az Intézmény az ellátottak számára az egyéni gondozási tervben megfogalmazottak szerinti készség- és képességfejlesztő foglalkoztatást biztosít.

A nappali ellátásban részesülő személyre egyéni gondozási és fejlesztési tervet kell készíteni.

1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet

Az egyéni gondozási terv

9. § (1) Az egyéni gondozási terv tartalmazza

- a) az ellátott személy fizikai, mentális állapotának helyzetét,
- b) az állapotjavulás, illetve megőrzés érdekében szükséges, illetve javasolt feladatokat, azok időbeli ütemezését,
- c) az ellátott részére történő segítségnyújtás egyéb elemeit.

(2)⁵⁵ Az ellátásban részesülő személlyel közvetlenül foglalkozó szakember folyamatosan figyelemmel kíséri és elősegíti az egyéni gondozási tervben meghatározottak érvényesülését. Az egyéni gondozási tervet kidolgozó munkacsoport, illetve az alapszolgáltatások esetében a gondozási tervet készítő személy évente - jelentős állapotváltozás esetén annak bekövetkeztekor - átfogóan értékeli az elért eredményeket, és ennek figyelembevételével módosítja az egyéni gondozási tervet.

Az egyéni fejlesztési terv

12. § (1) Az egyéni fejlesztési terv tartalmazza

- a) az ellátást igénybe vevő állapotának leírását és az abban bekövetkezett változást, az egyéni fejlődést,
- b) az egyénileg szükséges külön szolgáltatásokat, pedagógiai, mentális, egyéb segítségnyújtási feladatokat, azok időbeli ütemezését, a foglalkoztatásban való részvételt,
- c) szükség szerint az új szolgáltatás vagy az új ellátási forma igénybevételére való felkészítést,
- d) a hiányzó, vagy korlátozottan meglévő személyes funkciók helyreállítása, pótlása érdekében teendő intézkedéseket,
- e) a konfliktushelyzetek kezelésének, megoldásának módjait.

(2) Az egyéni fejlesztési tervet kidolgozó munkacsoport félévente értékeli az elért eredményeket, és szükség esetén módosítja az egyéni fejlesztési tervet.

Az egyéni foglalkoztatási terv

110/L. § (1) A fejlesztési szerződés, illetve a munkaszerződés megkötését követő 30 napon belül egyéni foglalkoztatási tervet kell készíteni.

(2) Az egyéni foglalkoztatási terv tartalmazza

a) a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit,

b) fejlesztési jogviszony esetében a munka- és szervezetpszichológus javaslatát vagy a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munkarehabilitációt javasoló szakvéleményt,

c) az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit,

d) a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait és

e) a foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását.

(3) Az egyéni foglalkoztatási terv

a) a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő ellátott,

b) az intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást nyújtó szociális szolgáltató, szociális intézmény vezetője és

c) a segítő munkakörben foglalkoztatott

személyes egyeztetése alapján készül el.

(4) Az egyéni foglalkoztatási terv alapján elért eredményeket a (3) bekezdés szerinti személyek évente értékelik, és szükség esetén módosítják az egyéni foglalkoztatási tervet.

Egyéni fejlesztő programokra épülő gyógypedagógiai alapú foglalkozás területei

1. Önkiszolgálás, önellátás,
2. Kommunikáció,
3. Szociális készségek, társadalmi ismeretek, társas kapcsolatok,
4. Művészet- esztétika,
5. Ének- zene foglalkozás,
6. Tánc és mozgás,
7. Környezetismeret,
8. Gazdasági tevékenység,
9. Sport,
10. Szórakozás,
11. Hitélet gyakorlása.

Az ellátás igénybevételének módja

A nappali ellátás igénybevétele önkéntes, az ellátást igénylő, illetve törvényes képviselője kérelmére történik. Az Intézményvezető a kérelmek beérkezési sorrendjében dönt az ellátás biztosításáról, a döntésről írásban értesíti a kérelmezőt.

Az Intézmény vezetője a szolgáltatást igénybe vevővel, illetve törvényes képviselőjével megállapodást köt.

Szolgáltató és szülők, törvényes képviselők közötti kapcsolattartás

A hozzátartozóknak személyes szóbeli, elektronikus és telefonos kapcsolattartási lehetősége van az Intézmény dolgozóival a nyitva tartás ideje alatt.

Mindennapi személyes kapcsolat azokkal a hozzátartozókkal, akik az ellátottakat hozzák, vagy kísérik az Intézménybe.

Bármilyen gyors intézkedést igénylő ügyben telefonon tartjuk a kapcsolatot a szülőkkel, hozzátartozókkal, gondnokokkal.

Az ellátottak és a személyes gondoskodást végző személyek jogainak védelmével kapcsolatos szabályok

Az ellátottak jogainak védelme

Az ellátottnak joga van szociális helyzetére, egészségi és mentális állapotára tekintettel a szociális intézmény által biztosított teljes körű ellátásra, valamint egyéni szükségletei, speciális helyzete vagy állapota alapján az egyéni ellátás, szolgáltatás igénybevételére

Az Intézmény az általa biztosított szolgáltatást úgy végzi, hogy figyelemmel legyen az ellátottak alkotmányos jogainak maradéktalan és teljes körű tiszteletben tartására, különös tekintettel az élethez, emberi méltósághoz, testi épséghez, a testi-lelki egészséghez való jogokra.

Az ellátást igénybe vevőt megilleti személyes adatainak védelme, valamint a magánéletére vonatkozó titokvédelem.

A szolgáltatás biztosítása során az egyenlő bánásmód elvét meg kell tartani.

A fogyatékos személyek jogainak érvényesülése érdekében figyelemmel kell lenni különösen:

- Az akadálymentes környezet biztosítására,
- Az információhoz, az ellátottakat érintő legfontosabb adatokhoz való hozzáférés biztosítására,
- A képességek, készségek fejlesztésére, illetve az állapot fenntartás- vagy javítás lehetőségeinek megteremtésére,
- Az önrendelkezés elvére, a fogyatékos személy életvitelével kapcsolatos döntéseinek tiszteletben tartására,
- Társadalmi integrációjukhoz való jogra, más személyekkel történő kapcsolat létesítésére, kapcsolattartásra, valamint intézmények, szolgáltatások igénybe vételére, elérésére.

Panaszjogok gyakorlásának módja:

Az ellátást igénybe vevő panaszát törvényes képviselője útján nyújthatja be amennyiben cselekvőképességet érintő gondnokság alatt áll. Ellenkező esetben maga élhet panasszal.

Az Intézményvezető tizenöt napon belül köteles a panasztevőt írásban értesíteni a panasz kivizsgálásának eredményéről. Amennyiben az Intézményvezető határidőben nem intézkedik, vagy a panasztevő nem ért egyet az intézkedéssel, az intézkedés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a fenntartóhoz fordulhat jogorvoslatért.

A panasztevő panasszal fordulhat:

- az Intézmény vezetőjéhez,
- az Intézmény fenntartójához,
- érdekvédelmi szervezethez (ÉFOÉSZ Dr. Garay Zoltánné 7100 Szekszárd, Tartsay V. ltp.13.)
- település szerinti Jegyzőhöz, Polgármesterhez,
- amennyiben alkotmányos jogainak érdekében kíván panaszt tenni akkor azt az ombudsmanhoz: Állampolgári Jogok Országgyűlési Biztosa, 1051 Budapest, Nádor u. 22.
- ellátott jogi képviselőhöz (Bánkiné Bosnyák Frida 06-20/489-9604.)

Az ellátott jogi képviselő:

Segítséget nyújt az ellátást igénybe vevő jogainak gyakorlásában. Jogosult az Intézmény működési területére belépni, vonatkozó iratokba betekinteni, szolgáltatást végző dolgozókhöz kérdést intézni. Az ellátott jogi képviselő nevét, elérhetőségét az Intézményben mindenki számára jól látható helyen ki kell függeszteni.

A szociális szolgáltatást végzők jogai

Az Intézményben munkát végző szakdolgozók esetében biztosítani kell, hogy a munkavégzéshez kapcsolódó megbecsülést megkapják, tiszteletben tartásuk emberi méltóságukat és személyiségi jogukat, munkájukat elismerjék, valamint a munkáltató megfelelő munkavégzési körülményeket biztosítson számukra.

Az Intézményre vonatkozó szakmai információk, így különösen a személyes gondoskodást végző személyek létszáma és szakképzettsége a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott szervezeti rendnek megfelelő bontásban

Személyi feltételek:

A szolgáltatást 3 fő szakdolgozó biztosítja.

Beosztás:

Végzettség:

1 fő intézményvezető	szociálpedagógus
1 fő terápiás munkatárs	szociális asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens
1 fő segítő, gondozónő	szociális gondozó, népi kismesterségek művelője

Feladatmegosztás szabályai

Intézményvezető:

Az Intézmény vezetőjének rendelkeznie kell az 1/2000. SzCsM. rendelet 3. számú melléklete szerinti szakképesítéssel.

Feladata:

- a folyamatos működtetés anyagi forrásainak folyamatos biztosítása,
- munkáltatói jogokhoz kapcsolódó dokumentumok elkészítése (kinevezések, munkaköri leírások, munkaviszony megszüntetése, illetménybe sorolások elkészítése)
- gondoskodnia kell a külön jogszabályban előírt szabályzatok elkészítéséről, annak naprakész állapotának biztosításáról,
- a szakmai munka ellenőrzéséről,
- a dolgozók képzéséről, továbbképzéséről,
- védőruhával való ellátásról,

- az 1/2000. SzCsM. rendelet 10. számú melléklete szerinti látogatási és eseménynaplót köteles vezetni, a nyilvántartás alapján a gondozási napokat havonta és évente összesíti. Ez alapját képezi az állami normatíva felhasználásának, elszámolásának a mindenkori éves költségvetési törvény figyelembe vételével.

Terápiás munkatárs:

A terápiás munkatársnak rendelkeznie kell a 1/2000. SzCsM. rendelet 3. melléklete szerinti szakképesítéssel.

- A terápiás munkatárs feladata az igénybevevő egyéni gondozási tervének elkészítése az igénybevételt követő egy hónapon belül,
- gondoskodik az igénybe vevők foglalkoztatásáról, szabadidejük hasznos eltöltéséről,
- közösségi programokat szervez az integrációs célok figyelembevételével,
- feladata szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, szakellátáshoz hozzájárulás segítése,
- hivatalos ügyek intézésében segítség,
- életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése,
- speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése,

Gondozónő:

- Feladata segítséget nyújtani az étkeztetésben, tisztálkodásban,
- inkontinencia termék, gyógyászati segédeszköz felhelyezése, eltávolítása, vagy ennek segítése,
- szükség esetén az ellátott átöltöztetése,
- segítségnyújtás a foglalkoztatásban,
- az ellátott fogadása érkezéskor, segítése távozáskor.

Az „Együtt 1 másért” Nappali Intézmény szervezeti felépítése

Intézményvezető

Terápiás munkatárs

Gondozónő

Az Intézmény működését a hatályos jogszabályok, rendeletek az érvényben lévő SZMSZ szabályozza, a szabályzatok betartása mindenkire nézve kötelező érvényűek.

Az ellátást végzők a Szociális Munka Etikai Kódexében rögzített elvek alapján kötelesek munkájukat végezni.

A fejlesztő foglalkoztatás külön szakmai programmal rendelkezik.